

LE AZIENDE IN CONTROTENDENZA

Green-G assume e cerca manager tecnici e venditori

Francesco Fain

Servono responsabili vendita e post vendita, area manager, ma anche specialisti in meccatronica e tecnici disegnatori. Una decina di figure. Green-G, giovane realtà produttiva isontina, in controtendenza rispetto alla situazione nazionale, espone i suoi obiettivi di crescita che riguardano anche la ricerca di figure professionali da inserire nell'organico aziendale. «Figure per crescere e da crescere».

Secondo i dati provvisori Istat, dieci mesi di pandemia in Italia hanno causato un calo dell'occupazione dell'1,9%. Sono 444 mila le persone che, in tutta Italia, nel 2020, hanno perso il lavoro. E Gorizia, una città che ha imboccato il tunnel della deindustrializzazione, paga ancora un prezzo più alto come evidenziano periodicamente gli uffici comunali e la Caritas diocesana. Il quadro generale piuttosto grigio non rispecchia però quello di Green-G. Focalizzata sul tema della sostenibilità ambientale applicata allo sviluppo di impianti e di veicoli commerciali elettrici di medie dimensioni, Green-G è la nuova divisione aziendale di Goriziane holding, da 70 an-

ni punto di riferimento internazionale nella progettazione di sistemi di ingegneria avanzata per il settore della difesa, oil&gas, navale e ferroviario.

«Responsabili vendita e post vendita, area manager, ma anche specialisti in meccatronica e tecnici disegnatori. Ciò che cerchiamo sono persone con cui condividere la passione per l'innovazione – spiega Pierluigi Zanin, presidente di Goriziane – e che sostengano attivamente la nostra mission. Green-G è una realtà giovane, fuori dagli schemi. Ha voglia di crescere e l'obiettivo è creare soluzioni intelligenti che, oltre a facilitare il lavoro e migliorare la qualità della vita, rispettano l'ambiente, proprio come eCarry, il veicolo commerciale 100% elettrico a emissioni 0 pensato per la raccolta differenziata porta a porta e le consegne dell'ultimo miglio». Il team è attualmente composto da dieci professionisti: giovani ingegneri e tecnici specializzati in meccanica, elettronica e meccatronica e lo scopo è ampliare il gruppo con figure professionali che siano in linea con la visione smart aziendale e si facciano promotori della mobilità elettrica. —